

Taakgericht / Relatiegericht

Taakgericht / Relatiegericht

HOOG | -> +

Taakgericht

LAAG | <-

Taakgericht

Men richt zich niet op wie men voor zich heeft en in welke context de ander zich begeeft. Men richt zich puur op de taak en vergeet het menselijke aspect. Als de taakuitvoering onverhoopt misgaat is de schade vaak enorm/onherstelbaar, omdat er geen persoonlijke band is/krediet is opgebouwd.

Taak- & Relatiegericht

Zowel de uitvoering van de taak en het gewenste resultaat als de relatie worden continu in ogenschouw gehouden en van belang geacht.

In beiden wordt voldoende tijd, zorg en aandacht geïnvesteerd

Ongemotiveerd

Zowel de doelstelling om de taak op juiste wijze tijdig te voltooien als ook de relatie goed te houden motiveren niet en krijgen niet de aandacht die zij verdienen

Relatiegericht

Het resultaat is ondergeschikt aan de relatie. De lieve vrede bewaren geniet de voorkeur over de taak juist en/of tijdig te voltooien of de koers in de juiste richting te sturen door (noodzakelijke) feedback achterwege te laten.

<- | LAAG

Relatiegericht

HOOG | ->

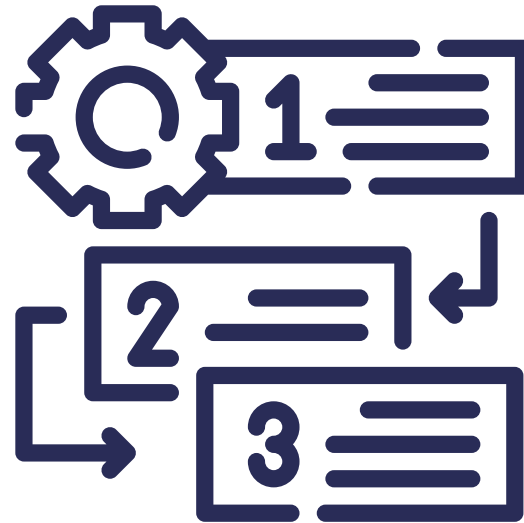
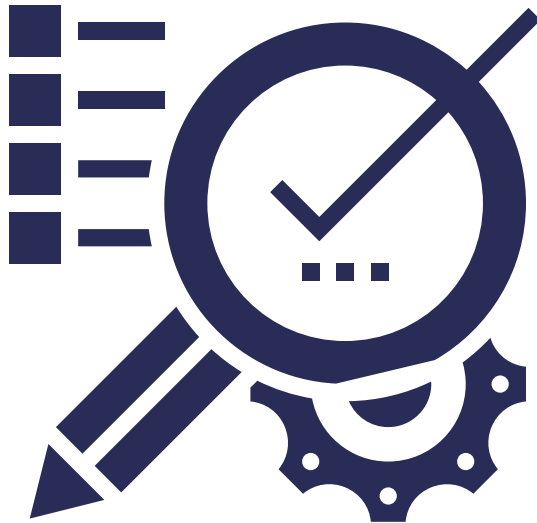
+

Taakgericht / Relatiegericht

Wanneer iemand heel taakgericht is, heeft die vaak een groot verantwoordelijkheidsgevoel om goed werk te leveren. En dus zich op de taak te storten.

Het resultaat van de verrichtte taak kan daarmee kwalitatief uitstekend zijn.

Maar de vraag is of dat voldoende is voor een optimaal presterende bedrijfsvoering en de onderlinge verhoudingen en bedrijfscultuur.



Taakgericht / Relatiegericht

De verhoudingen taakgericht en relatiegericht zijn bij voorkeur in balans, omdat dat over het geheel meer oplevert. De remedie is vaak mildheid en empathie bevorderen bij taakgerichte personen ten opzichte van anderen. Stuur op en informeer over het totale gewenste resultaat en geef verantwoordelijkheid hieraan bij te dragen.

Is iemand juist heel relatiegericht en weinig taakgericht? Uitdagendere doelen stellen waar contact maken en onderhouden een cruciaal onderdeel van is kan helpen. Laat de persoon, er binnen kaders, hieraan zelf invulling geven.





Je bedrijfsvoering op orde

Ik help jou en je team met het creëren van een gezonde en constructieve bedrijfscultuur, het ontwikkelen van optimale processen, het leveren van gedegen kwaliteit en de vertaalslag te maken naar dé klantbeleving waarmee je het verschil maakt.



Stuur me gerust een connectieverzoek, volg me voor meer content over het op orde brengen van je bedrijfsvoering of neem contact met mij op!

Fleur



06 51 82 00 17



fleur@veranderinginbedrijf.nl



veranderinginbedrijf.nl

